I. - BASES SOCIALS

Article 1 - Denominació

Amb la denominació de La Xarxeta Coop. V. , es constituïx una Cooperativa Valenciana de Consumidors i Usuaris subjecta als principis i disposicions de la Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana, amb plena personalitat jurídica i amb responsabilitat limitada dels seus socis per les obligacions socials.

L'acord de canvi de denominació s'anunciarà en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana

Article 2 - Principis

L'organització i funcionament de la cooperativa es regirà pels següents principis:

1. Els principis cooperatius formulats per l'Aliança Cooperativa Internacional: adhesió voluntària, gestió democràtica, participació econòmica, autonomia, independència, educació, formació i informació, cooperació entre cooperatives i interés per la comunitat.

2. Els principis de les organitzacions TEAL: autogestió sense comandaments intermedis, procés de consells, transparència de la comunicació i gestió de conflictes.

3. Els principis de la Economia Social: Equitat, Treball Digne, Sostenibilitat Ecològica, Cooperació, Repartiment Just i Compromís amb l'entorn.

4. Els principis de l'Agroecologia: reciclatge, reducció d'entrada d'inputs, salut del sòl, salut animal, biodiversitat, sinergia, diversificació econòmica, co-creació de coneixement, valors socials i dietes, justícia, governança de la terra i els recursos naturals i participació.

5. Els principis de la Sobirania Alimentària: dret dels pobles a aliments nutritius i culturalment adequats, accessibles, produïts de manera sostenible i ecològica, i el seu dret a decidir el seu propi sistema alimentari i productiu

Article 3 - Objecte Social

1. La cooperativa té per objecte principal el subministrament de qualsevol tipus de béns i servicis per a ús i consum (CNAE 4711) de les persones sòcies i els qui convisquen amb elles, que complisquen amb els criteris acordats: ecològics, saludables, de temporada, de proximitat, participatius, lliures de transgènics i agrotòxics, reductors de residus, respectuosos amb la terra, el treball digne, el saber del productor, el bon tracte animal i la reproducció de la vida.

2. Estos béns i servicis podran ser adquirits per la Cooperativa a tercers, produïts per ella mateixa directament, o mitjançant la participació en altres societats, d'acord amb la legislació vigent.

3. La Cooperativa en la seua condició d'Associació de Consumidors desenrotllarà les activitats necessàries per a una millor promoció i defensa dels legítims interessos dels consumidors, especialment la informació i formació d'estos.

4. La cooperativa podrà realitzar qualssevol altres activitats que siguen necessàries o convenients o que faciliten la millora econòmica, tècnica, laboral o ecològica de la Cooperativa o de les sòcies.

5. La Cooperativa podrà efectuar operacions de venda a terceres persones no sòcies, devent en tal case comptabilitzar-les separadament. En qualsevol cas, les vendes a persones no sòcies no podran superar el 50% de les vendes totals de la cooperativa.

6. L'acord de canvi de modificació de l'objecte social s'anunciarà en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana

Article 4 - Duració, àmbit d'actuació i domicili social

1. La cooperativa es constituïx per una duració indefinida, mentres que les sòcies, en la forma regulada per a la modificació dels presents Estatuts, no decidisquen una altra cosa.

2. El domicili social es troba a València, Plaça de Patraix 13 baix. El Consell Rector pot decidir el canvi de domicili dins del mateix terme municipal. Qualsevol altre canvi de domicili haurà de ser aprovat per l'Assemblea General, de conformitat amb els requisits necessaris per a la modificació dels presents Estatuts. El Consell Rector també podrà establir altres seus, delegacions o sucursals.

3. L'àmbit d'actuació social és principalment la Comunitat Valenciana.

4. L’acord de canvi de canvi de domicili s’anunciarà en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana

Article 5 – Responsabilitat

1. La cooperativa respondrà dels seus deutes amb tot el seu patrimoni present i futur, excepte el corresponent al fons de formació i promoció cooperativa, que només respondrà de les obligacions estipulades per al compliment dels seus fins.

2. La responsabilitat de les persones sòcies pels deutes socials quedarà limitada a l'import nominal de les aportacions al capital social.

3. La responsabilitat de les persones sòcies pel compliment de les obligacions que contraguen en l'ús dels servicis cooperatius serà il·limitada.

II. PERSONES SÒCIES

II-A - Sòcies Consumidores

Article 6 - Dret a l'admissió

1 - Podran ser sòcies de la cooperativa totes les persones físiques i jurídiques sempre que complisquen els següents requisits:

- Assumisquen la defensa dels principis de la cooperativa establits en l’Art.I.2.
- Subscriguen l'aportació mínima al capital social.
- Es comprometen al pagament de la quota, establida anualment per l'Assemblea General a proposta del Consell Rector, per al sosteniment dels gastos corrents de la cooperativa.
- Assumisquen, en la mesura de les pròpies possibilitats, participar en l'activitat de la cooperativa vinculant-se amb algun dels equips de treball.
- Tinguen el caràcter de consumidores, de conformitat amb l'Estatut de Consumidors i Usuaris de la Comunitat Valenciana, i desitgen obtindre béns i servicis per al seu consum i ús i el dels qui amb elles convisquen.

2. La persona sòcia serà baixa obligatòria quan perda els requisits per a ser-ho conforme a la llei o els estatuts. La baixa obligatòria serà acordada, prèvia audiència a

la interessada, pel Consell Rector bé d'ofici, bé a petició de la pròpia afectada o de qualsevol altra persona sòcia.

En cas de defunció de la sòcia, els qui li hereten podran optar per succeir-li en la cooperativa conforme establix l'article 60.4 de la LCCV o per reclamar el reembossament de les seues aportacions a capital, una vegada practicada la liquidació corresponent, conforme s'establix en l'article 61 de la LCCV per al reembossament de les aportacions.

La baixa obligatòria no produirà els seus efectes fins que la decisió de l'òrgan d'administració siga ratificada per l'Assemblea General, o quan haja transcorregut el termini per a recórrer davant este òrgan sense haver-lo fet. No obstant això, podrà establir-se amb caràcter immediat la suspensió cautelar de tots els drets, excepte els de vot i informació, i les obligacions de la persona sòcia fins que l'acord siga executiu.

Article 7 - Procediment d'admissió

1. Tota persona que reunisca els requisits de l'article anterior i estiga interessada a utilitzar els servicis de la cooperativa, té dret a ingressar com a sòcia llevat que ho impedisca una causa justa derivada de l'activitat o objecte social de la cooperativa.

2. Per a l'admissió en la cooperativa:

- La sol·licitant presentarà la sol·licitud d'ingrés per escrit al Consell Rector.
- El Consell Rector convocarà a la sol·licitant a participar en una de les reunions informatives de benvinguda.
- La sol·licitant, després de conéixer el funcionament de la cooperativa, farà efectiva l'aportació mínima al capital social.

3. El Consell Rector, en termini no superior a dos mesos, haurà d'admetre o rebutjar la sol·licitud d'ingrés expressant els motius, comunicant en els dos casos l'acord per escrit a la sol·licitant i publicant-lo en el tauler d'anuncis del domicili social, a més d'altres formes de publicitat que pogueren preveure els estatuts. Si transcorregut l'anterior termini no s'haguera comunicat l'acord a la persona sol·licitant, s'entendrà admesa la sol·licitud d'ingrés.

Contra esta decisió podran recórrer tant la sol·licitant com qualsevol dels socis i sòcies anteriors de la cooperativa, davant la comissió de recursos si existira, o en defecte

d'això davant l'assemblea general en el termini d'un mes des de la notificació o publicació de l'acord corresponent. Les impugnacions presentades davant la comissió de recursos es resoldran segons el procediment establit estatutàriament. Les impugnacions presentades davant l'assemblea general hauran de ser resoltes per votació secreta en la primera reunió que celebre. L'acord de l'assemblea general, o de la comissió de recursos si existira, podran ser sotmesos, si és el cas, a l'arbitratge cooperatiu regulat en esta llei o impugnats davant la jurisdicció ordinària.

Article 8 - Drets de les persones sòcies

1. Les persones sòcies tenen dret a:

a) Participar en l'activitat econòmica i social de la cooperativa, sense cap discriminació, i de la forma en què s'establix en els presents estatuts.

b) Obtindre l'actualització del valor de les seues aportacions en les condicions previstes en la Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana i en estos Estatuts.

c) Rebre la liquidació de la seua aportació en cas de liquidació de la cooperativa. En cas de baixa de la persona sòcia, este dret estarà condicionat al que s'establix en la Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana i en estos estatuts, segons el tipus d'aportacions al capital social.

d) Assistir, amb veu i vot a les assemblees generals.

e) Triar i ser elegida per als càrrecs socials.

f) Ser informada, en la forma regulada en l'article següent.

g) Els altres drets que establisquen la llei o els presents estatuts.

Article 9 - Dret d'informació

1. Les persones sòcies tenen com a mínim, els següents drets:

a) Rebre còpia dels presents estatuts i de les seues modificacions, amb menció

expressa de l'entrada en vigor d'estes.

b) Examinar en el domicili social, i en el termini que transcórrega entre la convocatòria de l'assemblea i la seua celebració, els documents que vagen a ser sotmesos a esta, i en particular els comptes anuals, l'informe de gestió i l'informe d'auditoria. Tindran dret a rebre gratuïtament còpia d'estos documents amb antelació a la celebració de l'assemblea si així ho sol·liciten per escrit a l'òrgan d'administració.

c) Sol·licitar per escrit, amb anterioritat a qualsevol assemblea, o verbalment en el curs d'esta, l'ampliació dels informes i els aclariments que considere necessàries sobre els temes de l'orde del dia.

d) Sol·licitar per escrit i rebre informació sobre la marxa de la cooperativa i si ho sol·licita expressament, rebre per escrit aquella informació que afecte els seus drets econòmics i socials.

e) Sol·licitar i rebre còpia de l'acta de les assemblees generals, que haurà de ser facilitada per l'òrgan d'administració en el termini màxim d'un mes des de la sol·licitud.

f) Examinar, en el domicili social, el llibre registre de persones sòcies de la cooperativa.

g) Ser notificada dels acords adoptats en la seua absència que suposen obligacions o càrregues greument oneroses no previstes en els estatuts en un termini de 15 dies des de la seua aprovació.

2. Les comunicacions entre la cooperativa i els socis i sòcies que no tinguen previst un altre mitjà específic en la Llei, inclosa la remissió de documents, sol·licituds i informació, podran realitzar-se per mitjans electrònics, sempre que este sistema haguera sigut acceptat per les sòcies, de manera voluntària i expressa. Si és el cas, els drets d'informació de les persones sòcies podran satisfer-se mitjançant la publicació en la seu electrònica de la cooperativa de la informació corresponent, sense perjuí de la notificació individual dels acords que es referisquen a la relació particular d'estes persones amb la cooperativa.

Article 10 - Deures de les persones sòcies

Les persones sòcies deuen:

a) Desemborsar les aportacions compromeses en la forma establida per estos estatuts i per l'assemblea general.

b) Assistir a les reunions dels òrgans socials.

c) Complir els acords socials vàlidament adoptats.

d) Participar en les activitats de la cooperativa, en la forma i quantia establida per estos estatuts socials, pel reglament de règim intern i pels acords de l'assemblea general

e) No realitzar activitats de competència amb la cooperativa, per compte propi o d'una altra persona, llevat que siguen autoritzades expressament per l'assemblea general o per l'òrgan d'administració.

f) Participar en les activitats de formació i promoció cooperativa.

g) Guardar secret sobre assumptes i dades de la cooperativa la difusió de la qual puga perjudicar els interessos d'esta.

h) Comunicar formalment a l'òrgan d'administració els canvis del domicili a efecte de notificacions.

i) Acceptar els càrrecs per als quals foren triades, excepte causa justa a este efecte.

j) No manifestar-se públicament en termes que impliquen deliberat prestigi social de la cooperativa o del cooperativisme en general.

k) No prevaldre's de la condició de persona sòcia per a desenrotllar activitats especulatives o contràries

l) TRANSPARÈNCIA. El Consell Rector, els equips de treball i totes les sòcies, han d'actuar de manera oberta i accessible, permetent que qualsevol sòcia conega com es prenen les decisions i quina informació es maneja; han de treballar des d'un enfocament “sense secrets” extensible a totes les dades. La informació de

l'organització no és anònima ni pot estar feta una mitjana de. Per a fer possible el seu compliment, la cooperativa disposarà d'una intranet que servirà com a depòsit central perquè totes les sòcies puguen tindre accés al mateix temps a tota la informació que estiga gestionant qualsevol òrgan o persona de la cooperativa.

m) DEMANAR CONSELL. Abans de prendre una decisió, qualsevol sòcia o equip de treball ha de demanar consell a totes les parts afectades i a les sòcies expertes en la matèria. No implica l'obligació d'integrar els consells rebuts, però és indispensable demanar-los i considerar-los raonadament.

n) CUIDATS. Totes les sòcies tenen el deure d'evitar qualsevol discurs o conducta, verbal o no verbal, que es perceba dirigida a soscavar l'autoestima d'una altra persona, o que implique que té menys valor humà. Estes conductes inclouen, entre altres, l'ús d'ofenses, burles, sarcasme o qualsevol acció amb la intenció de menysprear.

o) Els altres que resulten d'aplicació conforme a la llei, els estatuts o, si és el cas, el reglament de règim intern.

Article 11 - Excedència

Les sòcies, per causes justificades, podran sol·licitar al consell Rector l'excedència de l'activitat cooperativitzada durant un període màxim de sis mesos; se sol·licitarà amb un mes d'antelació i el Consell Rector la podrà denegar durant este termini.

La concessió de l'excedència implica:

- la pèrdua del dret a realitzar operacions cooperativitzades
- el cessament de l'obligació del pagament de la quota
- ser causa justificada per a renunciar la designació a càrrecs socials

Article 12 - Baixa voluntària.

1. La persona sòcia de la cooperativa podrà donar-se de baixa en qualsevol moment mitjançant escrit dirigit al Consell Rector; llevat que existisca justa causa, la baixa no produirà efectes fins que finalitze l'exercici econòmic en curs.

2. El Consell Rector, en tot cas, qualificarà la baixa de justificada o de no justificada i determinarà els seus efectes, tot això mitjançant acord que li comunicarà a la persona sòcia en el termini màxim de tres mesos des que va rebre la notificació de la seua baixa. Esta comunicació haurà d'incloure, si és el cas, el percentatge de deducció que s'aplica i si es fa ús de l'ajornament previst en la normativa reguladora de les cooperatives de la Comunitat Valenciana. La falta de comunicació en el termini previst permetrà considerar la baixa com justificada a l'efecte de la seua liquidació i reembossament.

3. La baixa es considerarà justificada:

a) Quan siga conseqüència de la disconformitat de la persona sòcia amb qualsevol acord de l'assemblea general que implique la imposició de noves obligacions no previstes en estos estatuts; modificació de la classe de cooperativa o del seu objecte social; agreujament del règim de responsabilitat de les persones sòcies; pròrroga de la duració de la cooperativa; dissolució, fusió, escissió, transformació o cessió d'actius i passius.

La persona sòcia que no haja votat a favor de l'acord, haurà de comunicar la seua baixa en el termini màxim de quaranta dies des del següent al de l'adopció de l'acord, o al de la recepció de l'acord en el cas que estiguera absent de l'assemblea.

b) Quan s'acredite que la cooperativa ha negat de manera reiterada a la persona sòcia l'exercici dels seus drets establits en la LCCV, excepte el de rebre la liquidació de la seua aportació en cas de baixa o de liquidació de la cooperativa.

c) Quan l'acord verse sobre la distribució de resultats de l'exercici, si la persona sòcia disconforme no ha rebut en els dos últims exercicis la retribució per la seua contribució a l'activitat cooperativitzada que, amb caràcter mínim, s'establix en el salari mínim interprofessional quan es tracte de persones sòcies de treball.

4. Les qüestions que es plantegen entre el Consell Rector i la persona sòcia sobre la qualificació i efectes de la baixa podran recórrer-se en el termini d'un mes des que aquella va ser notificada, davant l'Assemblea General, que resoldrà en la primera reunió que se celebre. L'Assemblea General resoldrà mitjançant votació secreta, bé anul·lant la decisió bé fent-la executiva. Transcorregut el termini establit sense que

s'haja resolt i notificat el recurs, s'entendrà que este ha sigut estimat.

En el cas que el recurs no siga admés o es desestime, l'acord corresponent podrà sotmetre's, en el termini d'un mes des de la seua notificació, a l'arbitratge cooperatiu o impugnar-se davant el jutjat competent.

Article 13 - Responsabilitat i obligacions de la persona sòcia que ha sigut baixa

1. En cas de baixa o expulsió, la persona sòcia respondrà personalment pels deutes contrets per la cooperativa durant la seua permanència en ella, prèvia excussió de l'haver social, per un període de cinc anys a comptar des de la data de la baixa o expulsió i per l'import que li haja sigut liquidat.

A més, seguirà obligat al compliment dels contractes i altres obligacions que haja assumit amb la cooperativa, que per la seua naturalesa no s'extingisquen amb la pèrdua de la condició de soci o sòcia.

2. Com a garantia de rescabalament dels perjuís causats per l'incompliment de les obligacions esmentades en el segon paràgraf de l'apartat anterior, la Cooperativa podrà retindre la totalitat de les aportacions de la persona sòcia fins que es determine l'import de tals perjuís.

A tal fi, el Consell Rector de la cooperativa haurà de fixar la valoració dels perjuís en el termini de tres mesos des de l'aprovació dels comptes anuals de l'exercici en què s'ha produït la baixa. Contra esta valoració podrà interposar demanda davant els tribunals o demanda d'arbitratge en el termini de tres mesos des de la notificació del corresponent acord.

II-B - Sòcies de Treball

Article 14 - Llocs de treball

Com a cooperativa de consum, La Xarxeta fomentarà la incorporació de sòcies de treball a la cooperativa i la conversió de treballadores amb contracte per temps indefinit en sòcies de treball.

La creació de nous llocs de treball estables s'acordarà per l'assemblea general tenint en compte els següents criteris:

- Viabilitat econòmica.
- Necessitat objectiva del nou lloc.

El consell rector decidirà sobre l'admissió de sòcies de treball o persones treballadores per a la cobertura d'estos llocs i sobre la creació i cobertura de llocs de treball temporals.

2. En cas que es formule sol·licitud d'incorporació d'una sòcia de treball i esta vaja a ser acceptada per la cooperativa, l'assemblea general haurà d'aprovar un reglament de règim laboral en el termini màxim de sis mesos des de la sol·licitud .

Este reglament regularà, com a mínim, les següents matèries:

1. La forma d'organització de la prestació del treball.
2. La mobilitat funcional i geogràfica.
3. La classificació professional.
4. El règim de festes, vacacions i permisos.
5. La jornada, torns i descans setmanal.
8. Les causes de suspensió o extinció de la prestació laboral.
   Els acomptes societaris; en el cas que una cooperativa de treball associat mantinga més del huitanta per cent de la seua facturació anual amb un únic client o clienta o amb un únic grup d'empreses, l'acompte societari garantit a la persona sòcia en còmput anual haurà de ser equivalent al salari mitjà de la zona, sector i categoria professional corresponents.
   Els altres drets i obligacions que, en matèria de prestació de treball, considere convenient establir la cooperativa.

El reglament de règim laboral respectarà en la seua regulació els mínims que s'establixen en els següents articles.

Article 15 – Festes, vacacions i permisos

Es respectaran, almenys, com a festes, la de la Nativitat del Senyor, Any Nou, 1 de maig i 12 d'octubre, excepte en els supòsits excepcionals que ho impedisca la naturalesa de l'activitat empresarial que desenrotlle la cooperativa.

Les vacacions anuals i, almenys, les festes expressades en l'apartat c) d'este número seran retribuïdes a l'efecte d'acompte societari. Les vacacions anuals dels menors

de díhuit anys i dels majors de seixanta anys tindran una duració mínima d'un mes.

La sòcia treballadora, previ avís i justificació, tindrà dret a absentar-se del treball per algun dels motius i pel temps següent:

a) Quinze dies naturals en cas de matrimoni.

b) Dos dies en els casos de naixement de fill o malaltia greu o defunció de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan, amb tal motiu, la sòcia treballadora necessite fer un desplaçament, a este efecte, el termini serà de quatre dies.

c) Un dia per trasllat del domicili habitual.

d) Pel temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal.

e) Per a realitzar funcions de representació en el moviment cooperatiu.

Article 16 – Jornada, torns i descans setmanal

Entre el final d'una jornada i el començament de la següent, passaran com a mínim dotze hores. Els menors de díhuit anys no podran realitzar més de quaranta hores de treball efectiu a la setmana.

Quan així ho possibilite l'activitat de la cooperativa, la jornada laboral es desenrotllarà, preferentment, de forma continuada . Garantida la cobertura del servici a les sòcies de consum, es promourà que les sòcies de treball organitzen entre si la distribució del temps de treball.

Els treballadors tindran dret a un descans mínim setmanal de dia i mig ininterromput que, com a regla general, comprendrà la vesprada del dissabte o, si és el cas, el matí del dilluns i el dia complet del diumenge .

Article 17 – Causes de suspensió

1. Se suspendrà temporalment l'obligació i el dret de la sòcia treballadora a prestar el seu treball, amb pèrdua dels drets i obligacions econòmiques d'esta prestació, per les causes següents:

1. Incapacitat temporal de la sòcia treballadora. Si, d'acord amb les lleis vigents sobre Seguretat Social, la sòcia treballadora és declarat en situació d'incapacitat permanent, cessarà el dret de reserva del lloc de treball, i si anara absoluta o gran invalidesa, es produirà la baixa obligatòria de la sòcia treballadora

2. Naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, de conformitat amb el Codi Civil o les lleis civils de les comunitats autònomes que el regulen, de menors de sis anys o de menors d'edat majors de sis anys amb discapacitat o que per les seues circumstàncies i experiències personals o per provindre de l'estranger, tinguen especials dificultats d'inserció social i familiar degudament acreditades pels servicis socials competents pels períodes previstos en els apartats 4, 5 i 6 de l'article 48 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, períodes durant els quals es perceben prestacions per naixement arreplegades en l'article 177 i següents de la Llei General de la SeguretatSocial.

3. Compliment del servici militar, obligatori o voluntari, o servici social substitutiu.

4. Privació de llibertat de la sòcia treballadora, mentres no existisca sentència condemnatòria.

5. Excedència forçosa, per designació o elecció per a un càrrec públic o en el moviment cooperatiu, que impossibilite l'assistència al treball de la sòcia treballadora.

6. Causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o derivades de força major. L'Assemblea General, excepte previsió estatutària, haurà de declarar la necessitat que, per alguna de les esmentades causes, passen a la situació de suspensió la totalitat o part de les sòcies treballadores que integren la cooperativa, així com el temps que ha de durar la suspensió i designar les sòcies treballadores concrets que han de quedar en situació de suspensió.

7. Per raons disciplinàries.

Les sòcies treballadores incurses en els supòsits a), b), d) i f) del número 1 d'este article, mentres estiguen en situació de suspensió, conservaran la resta dels seus drets i obligacions com a sòcia.

En cessar les causes legals de suspensió, la sòcia treballadora recobrarà la plenitud dels seus drets i obligacions com a sòcia, i tindrà dret a la reincorporació al lloc de treball reservat.

Article 18 - Extinció de la prestació laboral.

La pèrdua de la condició de sòcia determinarà la cessació en la prestació del seu treball en la cooperativa, sense que es posseïsquen altres drets enfront de la mateixa que els propis de la condició de persona sòcia que ostentara.

La Xarxeta es posiciona contra l'acomiadament sense causa o amb causa fictícia. Així, la decisió d'extingir el vincle que unix a la sòcia treballadora amb la cooperativa haurà de fonamentar-se sempre en les causes que s'establisquen en els estatuts i en el reglament de règim laboral i comprendran, en tot cas:

1. Causes objectives. Quan, per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o en el supòsit de força major, per a mantindre la viabilitat empresarial de la cooperativa, calga, a criteri de l'Assemblea General, reduir, amb caràcter definitiu, el nombre de llocs de treball de la cooperativa o modificar la proporció de les qualificacions professionals del col·lectiu que integra la mateixa, l'Assemblea General , haurà de designar les sòcies treballadores concrets que han de ser baixa en la cooperativa, que tindrà la consideració de baixa obligatòria justificada.

Les sòcies treballadors que siguen baixa obligatòria conforme al que s'establix en el número anterior del present article, tindran dret a la devolució immediata de les seues aportacions voluntàries al capital social i a la devolució en el termini de dos anys de les seues aportacions obligatòries periodificades de manera mensual. En tot cas, els imports pendents de reembossament generaran l'interés legal dels diners que de manera anual haurà d'abonar-se a l'ex-sòcia treballador per la cooperativa.

No obstant això, quan la cooperativa tinga disponibilitat de recursos econòmics objectivables, la devolució de les aportacions obligatòries haurà de realitzar-se en l'exercici econòmic en curs.

2. Causes Disciplinàries. El reglament de règim laboral contemplarà el règim sancionador per a les sòcies treballadores per faltes en l'acompliment de la seua prestació de treball. En tot cas, es consideraran faltes molt greus les següents:

1. Les faltes repetides i injustificades d'assistència, entenent-se per tals quan es falte més d'un dia al treball durant el període d'un mes, sense causa justificada o la deguda autorització.

2. Les faltes repetides i injustificades de puntualitat en el treball, entenent-se per tals quan s'acumulen més de cinc faltes de puntualitat en un mes, sense que existisca causa justificada; o els simples retards, quan acumuladament en este mes, equivalguen a mitja jornada laboral.
3. La indisciplina o desobediència a les ordes dels superiors jeràrquics, en qualsevol matèria de treball, si de la mateixa es derivara pèrdua manifesta a la disciplina o perjuí greu per a la cooperativa.
4. Les ofenses verbals o físiques, inclusivament les agressions contra la llibertat sexual, als companys o companyes de treball, o als familiars que convisquen amb ells o elles, quan per la seua intensitat no es considere com falta greu.
5. La transgressió de la bona fe contractual, així com l'abús de confiança en l'acompliment del seu treball.
6. La disminució continuada i voluntària en el rendiment normal de la seua activitat laboral cooperativitzada.
7. L'embriaguesa habitual o toxicomania en l'exercici de la seua activitat cooperativitzada, quan repercutira negativament en el treball, i quan esta actuació ocasionara pèrdua important per a la cooperativa, tant econòmic com d'imatge.

L'exercici de l'acció contra les resolucions d'expulsió basades exclusivament en qualssevol de les infraccions relacionades en este apartat caducarà als trenta dies següents a aquell en què es produïsca la notificació de la resolució que esgote la via interna societària.

Article 19 – Acomptes societaris.

Les sòcies treballadores tenen dret a un acompte societari com a contraprestació pels seus servicis que s'abonarà amb una periodicitat mensual.

El reglament de règim laboral arreplegarà l'import dels acomptes que es fixarà tenint com a referència els salaris establits per a cada categoria pel conveni col·lectiu del sector , Conveni Col·lectiu del Sector d'Ultramarins i Similars. En cap cas, l'acompte societari podrà ser inferior al Salari Mínim Interprofessional.

Les sòcies treballadores i els treballadors i treballadores de la cooperativa no podran percebre, en concepte d'acomptes societaris o de salaris, més d'un cent setanta-cinc per cent dels salaris mitjans del sector .

Article 20 - Drets i deures

Les sòcies de treball participaran en la mateixa mesura que les sòcies ordinàries en les obligacions i drets socials, a excepció de les disposicions legalment establides.

D'acord amb l'article 14.2 del Text refós de la Lley de la Seguretat Social, les sòcies de treball seran assimilats a treballadores per compte d'altri a l'efecte de Seguretat Social

II-C - Associades

Article 21 – Persones associades

1. La cooperativa podrà incorporar com a associades a persones físiques o jurídiques, tant públiques com privades, que realitzen aportacions al capital social de caràcter voluntari. De la mateixa manera, les persones sòcies que siguen baixa justificada o obligatòria podran adquirir la condició d'associades, transformant la seua aportació obligatòria en voluntària.

2. Les persones associades, que no podran tindre alhora la condició de sòcia, ostentaran els mateixos drets i obligacions que estes, amb les següents especialitats:

a) No estaran obligats a fer aportacions obligatòries a capital social.
b) No realitzaran operacions cooperativitzades amb la cooperativa.
c) Assistir a les Assemblees Generals, amb veu però sense vot.
d) Les aportacions de les persones associades i la seua retribució se sotmetran al règim previst en esta llei per a les aportacions voluntàries.

III – ESTRUCTURA

III.A - Assemblea General

Article 22 - Competències de l'Assemblea General.

1. Són competència exclusiva, inderogable i indelegable de l'assemblea general, l'adopció dels següents acords:

a) Nomenament i revocació del consell rector, dels auditors o auditores de comptes, de les persones als qui s'encomane la liquidació i de les comissions delegades de l'assemblea general.
b) Examen o censura de la gestió social, aprovació dels comptes, distribució dels excedents d'exercici o imputació de les pèrdues.
c) Imposició de noves aportacions obligatòries al capital i actualització del valor de les aportacions.
d) Emissió d'obligacions i de títols participatius, conformement al que s'establix en la Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana.
e) Modificació dels estatuts socials.
f) Fusió, escissió, transformació i dissolució.
g) Transmissió del conjunt de l'empresa o patrimoni de la cooperativa, integrat per l'actiu i el passiu; o de tot l'actiu; o d'elements de l'immobilitzat que constituïsquen més del 20% d'este, sense perjuí de la competència del consell rector per a l'execució d'este acord.
h) Creació, adhesió o baixa de consorcis i grups cooperatius o unions de cooperatives de caràcter econòmic, i de les unions o federacions de caràcter representatiu; creació de cooperatives de segon grau o de crèdit, o adhesió a estes, quan la subscripció de capital o altres obligacions econòmiques compromeses suposen, en el moment de la incorporació, més del 20% dels fons propis de la cooperativa.
i) Regulació, creació i extinció de seccions de la cooperativa.
j) Exercici de l'acció social de responsabilitat contra els membres del consell rector, els auditors o auditores de comptes i les persones membres de l'òrgan de liquidació.
k) Aprovació i modificació del reglament de règim intern de la cooperativa.
l) Tots els altres acords exigits per esta llei o pels estatuts socials.

2. L'assemblea general podrà debatre i adoptar acords sobre qualsevol altre assumpte d'interés per a la cooperativa que esta llei no considere competència exclusiva d'un altre òrgan social.

Article 23 - Iniciativa per a la convocatòria d'Assemblea General.

1. L'assemblea general podrà ser convocada pel consell rector, bé a iniciativa pròpia, bé a petició d'almenys un deu per cent de les persones sòcies, o de cinc-centes d'elles, si la cooperativa compta amb més de cinc mil; en els dos casos, l'orde del dia serà el proposat per les sòcies sol·licitants.

2. L'assemblea general ordinària ha de reunir-se necessàriament una vegada a l'any, dins dels sis mesos següents al tancament de l'exercici anterior, per a examinar la gestió social i aprovar, si és el cas, els comptes anuals i distribuir els excedents d'exercici o imputar les pèrdues, sense perjuí d'afegir altres assumptes al seu orde del dia.

Si l'assemblea general ordinària se celebra fora del termini legal serà vàlida, però el consell rector respondrà si és el cas, dels perjuís que d'això es deriven per a l'entitat i per a les persones sòcies.

3. Quan el consell no convoque en el termini legal l'assemblea general ordinària o no atenga la petició de la minoria abans citada en el termini màxim d'un mes, qualsevol soci o sòcia en el primer cas o la minoria citada en el segon cas, podran sol·licitar de l'àrbitre o del jutjat competent del domicili social que, amb audiència del consell rector, convoque l'assemblea amb l'orde del dia sol·licitat, designant a les persones que, amb les funcions de presidència i secretaria, hauran de constituir la taula.

Article 24 - Forma de convocatòria de l'Assemblea.

1. La convocatòria de l'assemblea general haurà de fer-se amb una antelació mínima de quinze dies i màxima de seixanta dies a la data de celebració d'aquella, mitjançant anunci destacat en la pàgina web corporativa de la cooperativa, en el domicili social i en cada un dels centres de treball, o mitjançant qualsevol altre sistema, previst en el reglament de règim intern, que assegure la seua recepció per la persona destinatària.

En qualsevol cas, la cooperativa facilitarà la convocatòria per correu electrònic o postal a la persona sòcia que formalment ho sol·licite.

2. L'Assemblea podrà celebrar les seues sessions per mitjans telemàtics que, en tot cas hauran de garantir:

a) El compliment dels requisits de constitució de l'assemblea general.
b) La identitat de la persona sòcia i altres subjectes que participen en la reunió.
c) La participació de la persona sòcia en la deliberació i presa d'acords, que assegurarà, a més, la possibilitat que els i les altres participants en la sessió puguen conéixer la integritat de les seues manifestacions en esta.
d) La participació de la persona sòcia en el torn de suggeriments i preguntes
e) L'exercici del dret al vot i, si és el cas, el secret d'este.

3. La convocatòria ha d'expressar amb claredat l'orde del dia o assumptes a tractar, el lloc, el dia i l'hora de la reunió en primera i en segona convocatòria, entre les quals haurà de transcórrer com a mínim mitja hora.

A més, la convocatòria haurà de fer constar la relació completa d'informació o documentació que vaja a ser sotmesa a l'assemblea, i en particular els comptes anuals, l'informe de gestió i l'informe de l'auditoria; també es farà constar el dret de qualsevol persona sòcia a rebre gratuïtament els documents abans ressenyats, així com la memòria escrita de les activitats de la cooperativa.

Quan en la convocatòria s'anuncie la modificació dels estatuts socials s'indicarà, de manera expressa, que es trobarà a la disposició dels socis i sòcies el nou text que el consell rector o la minoria que ha pres la iniciativa pretenen sotmetre a aprovació, així com un informe justificant la reforma.

4. L'orde del dia serà fixat pel consell rector, però este quedarà obligat a incloure els temes sol·licitats pel 10% o per cinquanta persones sòcies, en escrit dirigit al consell rector prèviament a la convocatòria o dins dels quatre dies següents al seu publicació. En el segon cas, el consell rector haurà de fer públic el nou orde del dia amb una antelació mínima de set dies a la celebració de l'assemblea, en la mateixa forma exigida per a la convocatòria i sense modificar les altres circumstàncies d'esta.

S'inclourà necessàriament un punt que permeta a les persones sòcies fer suggeriments i preguntes al consell rector. Els suggeriments i preguntes de les persones sòcies es faran constar en l'acta. El consell rector prendrà nota de les primeres i respondrà les preguntes en l'acte, o per escrit, en el termini màxim de dos mesos, a qui les formule.

L'últim punt de l'orde del dia serà la decisió sobre l'aprovació de l'acta de la sessió.

Article 25 - Constitució de l'Assemblea General

1. L'assemblea general quedarà vàlidament constituïda en primera convocatòria quan assistisquen, presents o representades més de la mitat de les persones sòcies; i en segona convocatòria, sempre que assistisquen un 10% de les persones sòcies o cinquanta d'elles.

2. Podran assistir tots les sòcies que ho siguen en la data en què siga convocada

l'Assemblea i mantinguen esta condició en el moment de la seua celebració.

Quan una persona sòcia no puga assistir a l'Assemblea General per una causa justificada, pot fer-se representar per una altra persona sòcia, que no podrà ser membre del Consell Rector, pel seu cònjuge, ascendent, descendent, germà o germana o persona que convisca amb el soci o sòcia,. Cada persona sòcia no podrà representar a més d'una persona sòcia absent.

La representació, que és revocable, es realitzarà mitjançant poder escrit en el qual s'indicaran les instruccions sobre cada assumpte de l'orde del dia.

3. La mesa de l'assemblea estarà formada pels qui ostenten la presidència i la secretaria, que la pròpia assemblea triarà d'entre els qui assistisquen

Les funcions de qui exercisca la presidència durant la sessió seran les següents:

a) Ordenarà la confecció de la llista d'assistents, a càrrec de la secretaria, decidint sobre les representacions dubtoses. El 5% de socis i sòcies assistents podran designar a una de les persones sòcies assistents com a interventora en la confecció de la llista. Seguidament, proclamarà l'existència de quòrum i la constitució i inici de l'assemblea.
b) Dirigirà les deliberacions, fent respectar l'orde del dia i el de les intervencions sol·licitades.
c) Donarà per suficientment debatut cada assumpte de l'orde del dia i ordenarà passar a votació els temes que així ho requerisquen conforme al que s'establix en l'article següent.
d) Podrà decidir sobre l'admissió de l'assistència de persones no sòcies quan ho considere convenient per a la cooperativa, excepte quan l'assemblea haja d'elegir càrrecs i quan ho rebutge la pròpia assemblea per acord majoritari.
e) Podrà expulsar de la sessió a les persones assistents que facen obstrucció o falten al respecte a l'assemblea o a alguna dels qui assistisquen.

Article 26 - Adopció d'acords.

1. Per a deliberar i prendre acords sobre un assumpte, serà indispensable que conste en l'orde del dia de la convocatòria o en l'aprovat a l'inici de l'assemblea general universal, excepte en els casos següents:

a) La convocatòria d'una nova assemblea general, o la pròrroga de la qual s'està celebrant.
b) La realització de verificació de comptes extraordinària.
c) L'exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del consell rector, els auditors o auditores de comptes o els liquidadors o liquidadores.
d) La revocació dels membres del consell rector.

2. La presidència buscarà el consens com a element integrador i per a aconseguir-lo fomentarà el diàleg per a la comprensió de les diferents posicions, solament donarà per suficientment debatut cada assumpte de l'orde del dia i el sotmetrà a votació:

- quan no hi haja assentiment unànime a la proposta d'acord feta per la taula, i siga manifest haver esgotat tots les opcions que puguen portar a aconseguir un acord.
- sempre que alguna persona sòcia ho sol·licite.

La votació es farà mitjançant paperetes, assegurant que serà secreta sempre que ho sol·liciten el 10% de les persones sòcies assistents o cinquanta d'elles, o afecte la revocació dels membres del consell rector.

3. El 10% de les persones sòcies presents i representades, o cinquanta d'elles, tindran dret a formular propostes de votació sobre els punts de l'orde del dia o sobre els que assenyala l'apartat primer d'este article.

4. Els acords quedaran adoptats quan voten a favor de la proposta més dels dos terços dels vots presents i representats. Queden exceptuats d'este precepte els casos d'elecció de càrrecs, en els quals podrà resultar elegit el candidat que obtinga majoria relativa o major quantitat de vots.

5. Si l'acord comporta,

- imposició de noves aportacions obligatòries o de noves obligacions per a les persones sòcies no previstes en els estatuts,
- modificació de la classe de cooperativa o del seu objecte social,
- agreujament del règim de responsabilitat de les persones sòcies,
- pròrroga de la societat, dissolució,
- fusió o escissió, que hauràn d'observar els tràmits establits en l'article 75.2 de la Llei de Cooperatives de la Comunitat Valenciana,
- transformació o cessió d'actius i passius,

La decisió haurà de ser adoptada amb el vot favorable dels dos terços dels vots presents i representats en l'assemblea, sempre que esta haja sigut constituïda amb un quòrum d'assistència de, almenys, el 10% dels socis i sòcies de la cooperativa.

Tindran dret a separar-se de la cooperativa i la seua baixa es considerarà com justificada, les persones sòcies que hagen votat en contra i les o les absents que expressen la seua disconformitat per escrit dirigit al consell rector en el termini de quaranta dies, a comptar de la inscripció de l'acord en el registre de cooperatives.

Article 27 - Acta de l'Assemblea.

1. L'acta de la sessió, firmada pels qui ostenten la presidència i la secretaria, anirà encapçalada per l'anunci de la convocatòria o l'orde del dia decidit en constituir-se en assemblea general universal. A més, contindrà:

- la constància que es reunix el quòrum legal o estatutari exigit, indicant si l'assemblea es constituïx en primera o en segona convocatòria.
- un resum de les deliberacions sobre cada assumpte.
- les intervencions que les persones interessades hagen sol·licitat que consten en acta.
- els acords presos, indicant amb tota claredat els termes de la votació i els resultats de cada una d'estes.

Si l'acta no la inclou, s'acompanyarà, en annex firmat per la presidència i la secretaria i, si és el cas, altres persones que la firmen, la llista de persones sòcies i persones associades, presents o representades, amb expressió d'haver sigut comprovada tal representació. Els documents que acrediten esta representació hauran de conservar-se durant el termini establit en esta llei per a la impugnació dels acords.

2. L'aprovació de l'acta de l'assemblea general haurà de realitzar-se com a últim punt de l'orde del dia, llevat que siga ajornada a petició de la taula. En este cas l'aprovació correspondrà, dins del termini de quinze dies, a la presidència i a dos socis o sòcies designades per unanimitat entre les assistents, i, si no hi haguera unanimitat, afegint un representant de cada minoria que comprenga com a mínim un deu per cent de les persones sòcies assistents, presents o representades.

3. L'acta de l'assemblea haurà de ser incorporada pel titular de la secretaria al llibre de actes de l'assemblea general. Qualsevol soci o sòcia podrà sol·licitar certificació de l'acta

o dels acords presos, quedant obligat el consell rector a donar-li-la, expedida per la secretaria amb el vistiplau de qui ostente la presidència.

5. Els administradors o administradores podran requerir la presència de fedatari públic notarial perquè estenga acta de l'assemblea i estaran obligats a fer-ho sempre que, amb cinc dies d'antelació al previst per a la celebració de l'assemblea, ho sol·liciten persones sòcies que representen almenys el 5% de totes elles. Els honoraris notarials seran de càrrec de la societat. L'acta notarial tindrà la consideració d'acta de l'assemblea.

Article 28 - Impugnació d'acords socials.

1. Són impugnables els acords socials que siguen contraris a la Llei, s'oposen als estatuts o al reglament de règim intern o lesionen l'interés social en benefici d'una o diverses persones sòcies o associades o de tercers. La lesió de l'interés social es produïx també quan l'acord, fins i tot no causant mal al patrimoni social, s'imposa de manera abusiva per la majoria. S'entén que l'acord s'imposa de manera abusiva quan, sense respondre a una necessitat raonable de la societat cooperativa, s'adopta per la majoria en interés propi i en detriment injustificat dels altres socis i sòcies.

2. No serà procedent la impugnació d'un acord social quan:

a. Ha sigut deixat sense efecte o substituït vàlidament per un altre adoptat abans que s'haguera interposat la demanda d'impugnació, sense perjuí del dret de qui impugne a instar l'eliminació dels efectes o la reparació dels danys que l'acord li haguera ocasionat mentres va estar en vigor.
b. La infracció de requisits merament procedimentals establits per la Llei, els estatuts o el reglament de règim intern, per a la convocatòria o la constitució de l'òrgan o per a l'adopció de l'acord, llevat que es tracte d'una infracció relativa a la forma i termini previ de la convocatòria, a les regles essencials de constitució de l'òrgan o a les majories necessàries per a l'adopció dels acords, així com qualsevol altra que tinga caràcter rellevant.
c. La incorrecció o insuficiència de la informació facilitada per la societat en resposta a l'exercici del dret d'informació amb anterioritat a l'assemblea general, llevat que la informació incorrecta o no facilitada haguera sigut essencial per a l'exercici raonable per part del soci mitjà, del dret de vot o de qualsevol dels altres drets de participació.
d. La participació en la reunió de persones no legitimades, llevat que eixa

participació haguera sigut determinant per a la constitució de l'òrgan.

e. La invalidesa d'un o diversos vots o el còmput erroni dels emesos, llevat que el vot invàlid o l'error de còmput hagueren sigut determinants per a la consecució de la majoria exigible.

2. Amb caràcter previ a la impugnació dels acords socials, haurà d'haver-se esgotat la via cooperativa interna.

3. L'acció d'impugnació dels acords socials caducarà en el termini d'un any, llevat que tinga per objecte acords que, per les seues circumstàncies, causa o contingut, resultaren contraris a l'orde públic, i en este cas l'acció no caducarà ni prescriurà, conforme establix la legislació estatal.

El termini de caducitat es computarà des de la data d'adopció de l'acord. Si l'acord s'haguera inscrit, el termini de caducitat es computarà des de la data de la inscripció.

4. Per a la impugnació dels acords socials estan legitimats qualsevol dels administradors, els tercers que acrediten un interés legítim i les persones sòcies o associades que hagueren adquirit tal condició abans de l'adopció de l'acord, sempre que representen, individual o conjuntament, almenys l'1% de la totalitat dels vots existents en la societat cooperativa al temps de l'adopció de l'acord, o cinquanta vots en el cas de cooperatives amb més de cinc mil persones sòcies.

Per a la impugnació dels acords que siguen contraris a l'orde públic estarà legitimada qualsevol persona sòcia o associada, encara que hagueren adquirit eixa condició després de l'acord, administrador o tercer.

Les persones sòcies o associades que hagueren votat a favor de l'acord impugnat podran intervindre a la seua costa en el procés per a mantindre la seua validesa. No podrà al·legar defectes de forma en el procés d'adopció de l'acord qui, havent tingut ocasió de denunciar-los en el moment oportú, no l'haguera fet.

5. La sentència ferma o laude que declare la nul·litat d'un acord inscriptible haurà de inscriure's en el Registre de Cooperatives. En el cas que l'acord impugnat estiguera inscrit en el Registre de Cooperatives, la sentència o laude determinarà a més la cancel·lació de la seua inscripció, així com la dels seients posteriors que resulten contradictoris amb ella.

III.B - Consell Rector

Article 29 - El Consell Rector

1. El consell rector és l'òrgan de govern, representació i gestió de la cooperativa amb caràcter exclusiu i excloent. És responsable de l'aplicació de la llei i dels estatuts socials i pren les iniciatives que corresponguen. Estableix les directrius generals de la gestió de la cooperativa, de conformitat amb la política fixada per l'assemblea general.

2. Representa legalment la cooperativa en totes les actuacions davant de terceres persones, tant extrajudicials com judicials, incloent-hi les que exigeixen decisió o autorització de l'assemblea general. La representació s'estendrà a tots els actes compresos en l'objecte social. Qualsevol limitació de les facultats representatives dels administradors o administradores serà ineficaç davant de terceres persones.

Article 30 - Composició del Consell Rector

1. El Consell Rector ha de tindre com a mínim cinc membres, ampliable fins a onze membres, per decisió expressa de l'Assemblea General. Comptant amb 2 persones de suplència que podran substituir als membres titulars del consell rector en el supòsit de produir-se vacant definitiva pel temps que li restarà de mandat al conseller o consellera substituïda, el sistema de substitució serà per ordre de suplència segons ordre d'elecció en l'Assemblea General.

Les persones integrants del Consell Rector s'elegiran a l'Assemblea General en votació secreta i per majoria simple. Les quals podran ser designades prèviament d'entre les persones sòcies de la cooperativa seguint un procés d'eleccions sense candidatura si es descriu detalladament en el Reglament de Règim Intern.

2. El Consell Rector és un òrgan col·legiat. Entre els seus components ha d'haver-hi: la presidència, la vicepresidència, la secretaria i, si escau, vocals. La distribució dels càrrecs entre els membres del Consell Rector s'ha d'acordar pel Consell Rector.

3. La Presidència del Consell Rector serà, al seu torn, la Presidència de la cooperativa i tindrà atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació legal de la mateixa i, excepte els supòsits en els quals la Llei dispose una altra cosa, ostentarà la presidència de l'Assemblea General. L'exercici de la representació per la Presidència s'ajustarà a les decisions vàlidament adoptades pel Consell Rector i l'Assemblea General. L'execució

dels acords, llevat que es prenga decisió expressa en contra, correspon a la Presidència.
4. A la Secretaria li correspondrà la redacció de les actes de les sessions del Consell Rector i de les Assemblees en què exercisca el seu càrrec, així com el deslliurament de certificacions, autoritzades amb la firma de la Presidència, amb referència als llibres i documents socials.

5. El període de duració del mandat serà de tres anys, mitjançant renovació total. Finalitzat el mandat, els membres del Consell Rector continuaran ostentant els seus càrrecs fins que es produïsca la seua renovació, sense perjuí que els mateixos poden ser reelegits per a successius períodes.

6. Es limita el nombre de mandats seguits que podrà exercir una mateixa persona com a membre del consell rector en 2 mandats

7. En cas de no existir persones en suplència, el consell rector podrà designar un substitut o substituta, que exercirà el lloc amb caràcter provisional. La persona així designada cessarà automàticament en acabar la primera assemblea general que es reunisca després del seu nomenament i, en tot cas, pel transcurs del termini d'un any des de la seua designació, sense perjuí que l'assemblea general acorde la seua elecció com a conseller o consellera, que quedarà limitada al temps que falte per a la finalització del mandat del conseller substituït.

Article 31 - Funcionament del Consell Rector.

1. Atès el caràcter col·legiat que té el Consell Rector i a la fi de garantir el dret i l'obligació dels seus membres a participar i prendre les decisions conjuntament, este es reunirà amb caràcter ordinari, prèvia convocatòria, almenys un volta cada dos mesos, i en sessió extraordinària tantes vegades més com siga convocat per la seua Presidència a iniciativa pròpia o a requeriment de qualsevol de les seues membres; si esta sol·licitud no fora atesa en el termini de huit dies, podrà ser convocada per qui va fer la sol·licitud sempre que es mostre favorable a la seua proposta un terç, almenys, del Consell Rector.

2. Les reunions del Consell Rector poden ser presencials o virtuals. En cas que siguen virtuals, cal que es garantisca l'accés a totes les conselleres i es vehicule una forma de votació que permeta un recompte correcte. El Consell Rector quedarà vàlidament constituït i podrà prendre acords quan concorren a la reunió, personalment o a través de representant, almenys, la meitat més una de les seues membres i entre estes

assistents hi estiga com a mínim, la Presidència o la Secretaria. L'assistència a les sessions del Consell Rector és obligatòria per les seues membres i només serà excusable per una causa justa, que apreciarà en primera instància la majoria del propi Consell. Les decisions es prendran per acord comú de les conselleres, i només si això no és possible els acords s'adoptaran per majoria absoluta de vots de les conselleres presents.

Article 32 - Conflicte d'interessos

1. No serà vàlida l'estipulació de contractes ni l'assumpció d'obligacions per part de la cooperativa, no compreses en la utilització dels servicis cooperativitzats, fetes en favor dels membres del consell rector, del director o directora, o dels seus parents fins al quart grau de consanguinitat o segon d'afinitat, si no recau autorització prèvia o ratificació posterior de l'assemblea general. Les persones sòcies afectades no podran prendre part en la votació corresponent de l'assemblea.

2. No obstant això, els drets adquirits de bona fe per terceres persones subadquirents seran inatacables.

IV - RÈGIM ECONÒMIC

IV.A - Capital social

Article 33 - Capital social.

1 Es fixa un capital social mínim de 3.000 € íntegrament subscrit i desemborsat amb aportacions obligatòries. La modificació consistent en la reducció del capital social mínim exigirà la publicació prèvia de l'acord de l'assemblea general de modificació dels estatuts socials en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

Si la reducció del capital social mínim es produïx a conseqüència de la restitució d'aportacions a les persones sòcies, els creditors socials podran oposar-se a l'execució de l'acord en el mes següent a l'última de les publicacions, si els seus crèdits no són pagats o prou garantits

2. El capital social de la cooperativa estarà integrat per les aportacions obligatòries i

voluntàries de les persones sòcies, de les persones associades i, si és el cas, de les sòcies de treball. Les aportacions socials, obligatòries o voluntàries, seran amb dret de reembossament en cas de baixa.

Quan en un exercici econòmic l'import de les devolucions de les aportacions supere el 20% del capital social, els nous reembossaments estaran condicionats a l'acord favorable del consell rector.

3. Les aportacions al capital de les sòcies s'acreditaran mitjançant títols nominatius, les de les associades i, si és el cas, les de les persones sòcies de treball, s'acreditaran mitjançant títols nominatius especials. Tots els títols tindran un valor nominal equivalent al valor de l'aportació mínima obligatòria al capital social. Els títols corresponents a les aportacions voluntàries al capital social tindran el valor que els done l'acord social de la seua admissió.

4. Les aportacions es realitzaran en moneda de curs legal i, si ho autoritza l'assemblea general, també podran consistir en béns i drets avaluables econòmicament

Article 34 - Aportacions obligatòries al capital social.

1 L'aportació mínima obligatòria al capital social per a adquirir la condició de sòcia es fixa en cent euros (100,00 €), i haurà de ser desemborsada íntegrament en el moment de la subscripció.

Les aportacions obligatòries no produïxen interessos, podran ser actualitzades anualment amb càrrec a reserves, limitant-se esta actualització a corregir els efectes de la inflació des de l'exercici en què van ser desemborsades aquelles.

2. L'Assemblea General, per majoria de les dos terceres parts de vots de les assistents, pot acordar l'exigència de noves aportacions obligatòries assenyalant l'import, les condicions de subscripció i terminis de desemborsament. Cada soci o sòcia podrà imputar al compliment d'esta nova obligació, en tot o en part, les aportacions voluntàries que tinga subscrites, o les obligatòries addicionals. La sòcia disconforme podrà donar-se de baixa per esta causa, que serà qualificada de baixa voluntària justificada.

3. L'Assemblea General establirà anualment la quantia de les aportacions obligatòries de les noves sòcies tenint en compte els següents límits:

a) La quantia de les aportacions no pot excedir la de les aportacions obligatòries inicials i successives de les sòcies de més antiguitat, actualitzades segons l'índex de preus al consum i, si és el cas, incrementades de resultes de regularitzacions de balanços.

b) La quantia de les aportacions no pot ser inferior a l'import mínim escripturat per a les aportacions obligatòries al capital social.

Article 35 - Reembossament de les aportacions obligatòries.

1. La persona sòcia té dret a exigir el reembossament de les seues aportacions obligatòries en cas de baixa de la cooperativa. La liquidació d'estes aportacions es farà amb efectes al tancament de l'exercici social en el curs del qual haguera nascut el dret al reembossament.

2. Del valor acreditat de les aportacions obligatòries es deduiran les pèrdues imputades i imputables a la persona sòcia, reflectides en el balanç de tancament de l'exercici en el qual es produïsca la baixa, ja corresponguen a este exercici o provinguen d'altres anteriors i estiguen sense compensar, sense perjuí de qualsevol altra responsabilitat prevista en esta llei.

3. En el cas que no s'hagueren actualitzat les aportacions a capital, el soci o sòcia que haja sigut baixa i que haguera romàs almenys cinc anys en la cooperativa, tindrà dret a la seua actualització, en els termes establits en esta llei.

4. Sobre l'import liquidat de les aportacions obligatòries, el consell rector podrà practicar les deduccions següents,

- En el cas de baixa justificada no hi haurà cap deducció.

- En el cas de baixa voluntària no justificada, valorant les raons de la separació del soci, podrà aplicar una deducció de fins al 20%.

- En el cas de baixa per expulsió, el Consell Rector, valorant les raons de la sanció, podrà aplicar una deducció de fins al 30%.

5. El consell rector, en el termini de dos mesos des de l'aprovació dels comptes de l'exercici en el qual haja sigut baixa la sòcia, li comunicarà l'import a reembossar, la liquidació efectuada, les deduccions practicades, si és el cas, i li farà efectiu el

reembossament.

Article 36 - Aportacions voluntàries al capital social.

1. L'assemblea general o el consell rector, podran acordar l'admissió d'aportacions voluntàries de persones sòcies i associades, fixant les condicions de subscripció, que hauran de respectar la proporcionalitat amb les aportacions a capital social realitzades fins al moment per estes, si fos així necessari per excedir el nombre de sol·licituds de subscripció a les quals s'haguera acordat admetre, així com les condicions de retribució i reembossament d'esta classe d'aportacions. En qualsevol cas, el termini de subscripció no podrà excedir de sis mesos des de l'acord d'emissió, i el termini de reembossament no podrà ser inferior a un any des de la subscripció.

2. En el cas que no se subscriga la totalitat de les aportacions voluntàries previstes en l'acord d'emissió, s'entendrà que el capital queda incrementat en la quantia subscrita, llevat que s'haguera previst en l'acord que l'augment quede sense efecte en tal cas.

3. El Consell Rector podrà decidir, a requeriment del seu titular, la conversió d'aportacions voluntàries en obligatòries, així com la transformació d'aportacions obligatòries en voluntàries quan aquelles hagen de reduir-se per a adequar-se al potencial ús cooperatiu de la persona sòcia, o ser liquidades a esta d'acord amb els estatuts.

4. Les aportacions voluntàries es reembossaran liquidades en les condicions que determine l'acord que va aprovar la seua emissió o transformació. Si l'acord no haguera previst un règim per a la seua liquidació, les aportacions voluntàries es reembossaran en el moment en què la baixa haja de tindre efecte, sempre que s'haja complit el termini mínim de reembossament establit en esta llei. En cap cas podran practicar-se deduccions sobre les aportacions voluntàries ni es podrà aplicar ajornament per al seu pagament.

Article 37 - Transmissió de les aportacions.

1. Les aportacions voluntàries són lliurement transmissibles entre persones sòcies i associades.

Les aportacions obligatòries podran transmetre's entre persones sòcies, sempre que

això siga necessari per a adequar les aportacions obligatòries a capital social que cada una d'elles ha de mantindre d'acord amb els estatuts.

En els dos casos, s'haurà de comunicar al consell rector la transmissió en el termini de quinze dies des que es produïsquen.

2. El consell rector, quan reba la sol·licitud de nous ingressos com a persones sòcies o associades, ho farà públic en el tauler d'anuncis del domicili social, perquè, en el termini d'un mes, tant les persones sòcies com les associades que ho desitgen, puguen oferir per escrit les aportacions que estiguen disposats a cedir, mantenint el cedent l'aportació mínima obligatòria.

Article 38 - Altres mitjans de finançament.

1. L'assemblea general, podrà exigir a les persones sòcies, quotes d'ingrés o periòdiques no reembossables. Les quotes d'ingrés s'integraran en la reserva obligatòria. Estes quotes en cap cas han d'integrar el capital social i no són reintegrables.

2. L'assemblea general pot acordar qualsevol modalitat de finançament voluntari de la cooperativa per les seues sòcies i persones associades, que en cap cas integrarà el capital social. Igualment, podrà emetre obligacions, subordinades o no, sempre de caràcter no convertible en aportacions socials, d'acord amb la legislació vigent.

3. L'assemblea general pot acordar l'emissió de títols participatius, que podran tindre, si és el cas, la consideració de valors mobiliaris en els termes que establisca la legislació aplicable.

IV.B - Exercici econòmic

Article 39 - Exercici econòmic.

1. L'exercici econòmic de la cooperativa coincidix amb l'any natural. Per a cada exercici, es confeccionaran l'inventari, el balanç, el compte de resultats i la memòria.

2. El balanç i el compte de resultats han de reflectir amb claredat i exactitud la situació patrimonial de la cooperativa i els excessos de percepció que hi haja hagut durant l'exercici o la pèrdua patida.

3. Les partides del balanç es valoren d'acord amb criteris objectius que garantisquen

els interessos de tercers i seguint els principis que exigixen una gestió econòmica de la cooperativa ordenada i prudent. S'ha de mantindre una continuïtat en els criteris de valoració, que no poden ser canviats sense causa raonada.

4. Els comptes anuals es depositaran en el Registre de Cooperatives, dins dels dos mesos següents a la data en la qual hagen sigut aprovades per l'Assemblea General, d'acord amb la normativa vigent.

5. En la memòria anual, la cooperativa haurà de reflectir la liquidació del pressupost d'ingressos i gastos del fons de formació i promoció cooperativa de l'exercici anterior, i el pla d'inversions i gastos d'este per a l'exercici en curs.

Article 40 - Determinació dels resultats de l'exercici.

1. Es consideraran ingressos ordinaris cooperatius els següents:

a) Els obtinguts de la venda de productes o servicis de les persones sòcies i de productes o servicis de la cooperativa, en el compliment del seu objecte social.

b) Els obtinguts de la venda o subministrament de productes i servicis a les persones sòcies.

c) Els obtinguts de les operacions realitzades en compliment d'acords d'intercooperació amb altres cooperatives.

d) Els de naturalesa financera obtinguts, bé en inversions en empreses cooperatives, bé en empreses participades majoritàriament per estes, quan es tracte d'entitats que realitzen activitats preparatòries, complementàries, auxiliars o subordinades a les de la pròpia cooperativa, i, així mateix, els que es produïsquen a conseqüència d'una prudent i eficaç gestió de la tresoreria de la cooperativa, per a la realització de l'activitat cooperativitzada.

e) Les subvencions corrents i les de capital imputables a l'exercici econòmic.

f) Les quotes periòdiques satisfetes pels socis i sòcies.

g) Les plusvàlues obtingudes per l'alienació d'elements de l'immobilitzat material destinats al compliment de la fi social, quan es reinvertisca la totalitat del seu import en nous elements d'immobilitzat, amb idèntic destí, dins del termini comprés entre l'any anterior a la data del lliurament o posada a la disposició de l'element patrimonial i els tres anys posteriors, sempre que romanguen en el patrimoni de la cooperativa fins que finalitze el seu període d'amortització.

2. Es consideraran ingressos ordinaris extracooperatius els esmentats en l'apartat anterior, quan siguen resultants de la realització d'operacions pròpies de l'activitat cooperativitzada amb terceres persones no sòcies.

3. Dels ingressos ordinaris, cooperatius i extracooperatius, hauran de deduir-se en concepte de gastos o minoració d'ingressos, els següents:

a) Els gastos específics necessaris per a l'obtenció de cada tipus d'ingrés. Als ingressos cooperatius se'ls deduirà en concepte de gasto, l'import assignat als béns i servicis prestats per les persones sòcies a la cooperativa, sempre que no siga superior al valor de mercat o retribució normal en la zona; en cas contrari, es deduirà el valor de mercat o la retribució normal en la zona.

b) Els gastos generals necessaris per al funcionament de la cooperativa.

c) Els interessos generats en favor de les persones sòcies o associades per raó de les seues aportacions a capital social, obligatòries o voluntàries, o per altres modalitats de finançament voluntari que haja acordat l'assemblea general a l'empara del que s'establix en l'article 62.3.

d) Els interessos generats per raó de les obligacions, subordinades o no, emeses per la cooperativa.

e) La remuneració a les persones subscriptores dels títols participatius emesos per la cooperativa.

f) Les quantitats destinades a amortitzacions.

g) Els gastos que genere el finançament extern de la cooperativa.

h) Les altres deduccions que permeta fer la legislació aplicable.

Els gastos o deduccions assenyalats en les lletres b, d, e, f, g i h s'imputaran, proporcionalment, als ingressos ordinaris, cooperatius i extracooperatius.

Els gastos a què es referix la lletra c) es deduiran, únicament, dels ingressos cooperatius.

Article 41 - Distribució d'excedents i beneficis.

1. Els excedents comptabilitzats del resultat cooperatiu, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'anteriors exercicis, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'aplicaran de la forma següent:

a) Els excedents nets resultants de les operacions amb les persones sòcies es destinaran com a mínim en un 10% al fons de formació i promoció cooperativa i, com a mínim en un 20%, a la reserva obligatòria, fins que esta aconseguisca la xifra del capital social subscrit en la data de tancament de l'exercici.

b) La totalitat dels beneficis nets resultants de les operacions amb terceres persones no sòcies i, com a mínim, el 50% dels beneficis extraordinaris es destinaran, una vegada deduïdes les pèrdues d'exercicis anteriors, a la reserva obligatòria o al fons de formació i promoció cooperativa.

c) Una vegada efectuades les dotacions a què es referixen els apartats anteriors, la quantitat restant, una vegada satisfets els impostos exigibles i deduïdes les pèrdues d'exercicis anteriors, es destinaran a una reserva, irrepartible entre les sòcies, destinada a la consolidació i desenrotllament de la cooperativa.

Article 42 - Imputació de pèrdues.

1. Les pèrdues derivades de l'activitat cooperativitzada amb les persones sòcies s'imputaran:

a) A la reserva obligatòria, sense poder fer disminuir la seua xifra per davall de l'import del capital social.

b) A la reserva voluntària.

c) La quantia no compensada amb les reserves obligatòria i voluntàries, a les sòcies, en proporció a l'activitat cooperativitzada per cada soci o sòcia en l'exercici econòmic en la forma que determine l'Assemblea General. Si la seua activitat cooperativitzada en l'exercici econòmic fora inferior a la que com a mínim estava obligat estatutàriament, la imputació es realitzarà en proporció a esta activitat mínima.

L'assemblea general decidirà la forma en què es procedirà a la satisfacció del deute de cada soci i sòcia. En tot cas, el soci podrà optar pel seu pagament en efectiu. Si s'acorda el pagament mitjançant la reducció de les aportacions al capital social, es reduiran en primer lloc les aportacions voluntàries del soci o sòcia, si les tinguera, i a continuació l'import desemborsat de les seues aportacions obligatòries.

2. Les pèrdues extracooperatives i extraordinàries s'imputaran a la reserva obligatòria i a les reserves voluntàries. Si l'import d'estes fora insuficient per a compensar les pèrdues, abans d'imputar-se a capital, la diferència podrà arreplegar-se en un compte especial per a la seua amortització en els deu anys següents.

Article 43 - Reserva obligatòria.

1. La cooperativa està obligada a constituir i mantindre una reserva obligatòria destinada a la consolidació, desenrotllament i garantia de la cooperativa, l'import de la qual serà, almenys, igual al del capital social estatutari. Mentres no s'aconseguisca este import no es podrà donar un altre destí als excedents i beneficis, abonar interessos o actualitzar les aportacions a capital.

2. A la reserva obligatòria es destinaran:

a) Les quotes d'ingrés que es pogueren establir.

b) Els excedents i beneficis que acorde l'assemblea general

c) L'assignació que corresponga a conseqüència de la regularització del balanç.

d) Les deduccions sobre les aportacions obligatòries en cas de baixa o expulsió de les persones sòcies.

3. La reserva obligatòria és irrepartible entre les persones sòcies. No obstant això, una vegada compensades les pèrdues que legalment puguen imputar-se-li, podrà destinar-se a:

a) Actualitzar el capital que es restituïx al soci o sòcia en els casos de baixa, fusió o liquidació de la cooperativa.

b) Afavorir l'accés de les terceres persones a la condició de soci o sòcia.

c) Afavorir l'accés de les persones sòcies a altres cooperatives, mitjançant la seua aplicació a quota d'ingrés, en els supòsits de baixa justificada del soci o sòcia o liquidació de la cooperativa. Així mateix, podrà aplicar-se, en els processos de fusió, a la quota o aportació econòmica que hagen de desemborsar les persones sòcies amb destinació a la reserva obligatòria de la cooperativa resultant.

Article 44 - Fons de formació i promoció cooperativa.

1. El fons de formació i promoció cooperativa tindrà com a fins els següents:

a) La formació dels socis i sòcies i treballadors i treballadores de la cooperativa en els principis i tècniques cooperatives, econòmiques i professionals, o en qualsevol matèria o disciplina que guarde relació directa o indirecta amb la cooperativa o les seues activitats.

b) La promoció de les relacions intercooperatives, comprenent qualsevol tipus de col·laboració o acord que fomente esta relació, així com la formalització d'associacions d'índole cooperatiu.

c) La difusió del cooperativisme per qualsevol mitjà o modalitat, amb projecció pública i dirigida a la societat en general, promovent l'extensió del cooperativisme i la integració de noves persones sòcies.

d) La promoció cultural, professional i social de l'entorn local o de la comunitat en general, en totes les seues formes i mitjans possibles, de manera directa o mitjançant col·laboració externa.

e) La defensa i promoció del medi ambient, del consum responsable i de la protecció social en tota la seua extensió (sanitària, educativa, de servicis socials, de promoció i protecció dels drets de la infància i l'adolescència i de protecció als majors, així com les labors d'investigació i desenrotllament de manera directa o col·laborativa amb institucions, universitats o entitats, tant públiques com privades.

f) La creació, consolidació o promoció d'altres cooperatives a través d'un fons, que podrà ser constituït i gestionat per la pròpia cooperativa que ho genera o, si és el cas, cedit a un fons col·lectiu comú creat per a tal fi i reconegut pel Consell Valencià del Cooperativisme.

2. Al fons de formació i promoció cooperativa es destinaran necessàriament:

a) El percentatge dels excedents nets i beneficis que establisquen els estatuts o l'assemblea general.

b) Les donacions i qualsevol classe d'ajuda rebuda per al compliment dels fins d'este fons.

c) L'import de les sancions imposades a les persones sòcies.

3. L'Assemblea General establirà les línies bàsiques d'aplicació del fons d'educació i promoció cooperatives, les dotacions de la qual han de figurar en el passiu del balanç separadament d'altres partides.

4. L'import del fons haurà de comprometre's o aplicar-se en l'exercici econòmic en què s'haja efectuat la seua dotació. En cas contrari, i sempre dins del següent exercici, el seu import haurà d'aplicar-se als fins que li són propis.

V. RESOLUCIÓ DE CONFLICTES

V.A - Règim disciplinari

Article 45 - Procediment

1. Les persones sòcies només podran ser sancionades per les faltes prèviament tipificades en els Estatuts, davant qualsevol comportament d'una persona sòcia que puga considerar-se sancionable, el Consell Rector instruirà un expedient sancionador.

Les infraccions comeses pels socis i sòcies prescriuran si són lleus als tres mesos, si són greus als sis mesos, i si són molt greus als dotze mesos d'haver-se comés. El termini s'interromprà en incoar-se el procediment sancionador

El procediment serà resolt i notificat en el termini màxim de dos mesos, des de la data de l'acord d'obertura de l'expedient, transcorregut el termini s'entendrà caducat l'expedient.

2. Quan així ho considere oportú, d'acord amb la complexitat o rellevància dels fets i, en tot cas, quan s'incoe expedient per falta molt greu, el Consell Rector designarà una persona instructora que serà una persona aliena a la Cooperativa, independent i que complisca els requisits d'honorabilitat i qualificació adequada a la seua funció.

3. L'expedient s'iniciarà amb un plec de càrrecs que el Consell Rector comunicarà per escrit a l'afectat. La sòcia inculpada podrà presentar al·legacions i proposar proves en el seu descàrrec, mitjançant escrit dirigit al Consell Rector, dins del termini de quinze dies naturals a comptar des de la data de recepció del plec de càrrecs. Transcorregut este termini, s'entendrà practicat el tràmit d'audiència.

4. La persona instructora, si ha sigut nomenada o, en cas contrari, directament el Consell Rector, acordarà allò que siga procedent sobre l'admissió i pràctica de les proves proposades.

5. Practicada la prova:

- Dins del termini dels quinze dies naturals següents la persona instructora presentarà al Consell Rector, per escrit, una proposta de sanció motivada, preceptiva i no vinculant, acompanyant les al·legacions i el resultat de les proves practicades, a l'expiració del termini fixat per a presentar al·legacions.
- El Consell Rector, resoldrà i notificarà l'acord a l'interessat, dins dels quinze dies naturals següents a la recepció de l'informe de l'instructor o, si no l'ha nomenat,

dins dels quinze dies naturals següents a la finalització de la pràctica de la prova.

6. Es pot recórrer contra les sancions davant l'Assemblea General, en el termini d'un mes a comptar des de la data de la notificació de la sanció.

El recurs davant l'Assemblea General serà inclòs com a primer punt en l'orde del dia de la primera reunió que se celebre i serà resolt, prèvia audiència de l'interessat, mitjançant votació secreta. El termini màxim perquè l'Assemblea General resolga el recurs és de sis mesos a comptar des de la data de la seua interposició.

7. Les sancions són executives des de la data de la ratificació de l'acord del Consell Rector per part de l'Assemblea General o, en tot cas, en expirar el termini per a presentar recurs. No obstant això, en els supòsits de faltes greus i molt greus, podrà establir-se amb caràcter immediat la suspensió cautelar de tots els drets i obligacions de la persona sòcia fins que l'acord siga executiu. El soci o sòcia conservarà en tot cas el dret de vot i d'informació.

Article 46 - Faltes.

1. Només podran ser considerades faltes molt greus les següents:

a) La realització d'activitats o manifestacions que puguen perjudicar els interessos de la cooperativa, com a operacions en competència amb ella; o el frau en les aportacions o altres prestacions degudes a la cooperativa.

b) L'incompliment del deure de participar en l'activitat econòmica de la cooperativa, d'acord amb els mòduls fixats en els estatuts socials i, si és el cas, en el reglament de règim interior.

c) L'incompliment de l'obligació de desemborsar les aportacions a capital social.

d) L'incompliment persistent o reiterat de les obligacions econòmiques, assumides enfront de la cooperativa.

e) Prevaldre's de la condició de soci o sòcia de la cooperativa per a realitzar activitats especulatives o il·lícites.

2. Són faltes greus:

a) La no assistència injustificada a les Assemblees Generals degudament convocades.

b) La violació de secrets de la cooperativa, quan no puga considerar-se falta

molt greu

c) L'incompliment de les obligacions econòmiques amb la cooperativa i, en particular, la morositat en el desemborsament d'aportacions.

d) L'incompliment dels preceptes estatutaris o realitzar una activitat o deixar de fer-la, quan esta actuació no siga constitutiva de falta molt greu, per no haver-hi perjuí o malícia.

e) Aquells comportaments que, d'alguna manera, alteren el bon clima que ha de presidir la relació entre els socis i les sòcies i altres persones vinculades a la cooperativa.

f) La reiteració en la comissió de faltes lleus, per les quals haja sigut sancionat el soci o sòcia en els tres anys anteriors.

g) En referència específica a les persones sòcies de treball, la no assistència o abandó del lloc de treball sense justificació o, en general, la no realització de les tasques assumides, o la impuntualitat reiterada, quan estes infraccions no siguen constitutives de falta molt greu.

3. Es consideraran faltes lleus:

a) La primera falta d'assistència no justificada a les sessions de l'Assemblea General a les quals el soci o sòcia haja sigut convocat en la deguda forma.

b) El retard en el pagament de les obligacions econòmiques amb la cooperativa.

c) Quantes altres accions s'oposen lleument a la lletra i l'esperit dels Estatuts.

d) Referit a les persones sòcies de treball, les faltes poc importants en l'acompliment de tasques, i les faltes d'assistència no reiterades i les faltes de puntualitat no reiterades.

Article 47 - Sancions

Les sancions que a continuació es relacionen s'aplicaran, si és el cas, sense perjuí de les accions civils o penals que corresponguen.

1. En tots els supòsits, s'imposarà el pagament de les costes derivades del procediment sancionador a la sòcia sancionada.

2. Per faltes lleus:

a) Amonestació verbal o per escrit

b) Multa de fins al 100% del valor del mal causat a la cooperativa. Per a les persones sòcies de treball, la sanció econòmica consistirà en un descompte d'acomptes laborals de dos dies com a màxim.
c) Suspensió del dret a consumir a preu de sòcia durant 1 mes

3. Per faltes greus:

a) Suspensió del dret d'ostentar càrrecs en els òrgans socials durant 1 any

b) Suspensió del dret a consumir a preu de sòcia durant 6 mesos

c) Multa de fins al 200% del valor del mal causat a la cooperativa. Per a les persones sòcies de treball, la sanció econòmica consistirà en un descompte d'acomptes laborals de vint dies com a màxim.

4. Per faltes molt greus:

a) Expulsió de la cooperativa.
b) Suspensió del dret a ostentar càrrecs en els òrgans socials durant 5 anys.
c) Suspensió del dret a consumir a preu de sòcia durant 1 any.

V.B - Mediació i Arbitratge

Article 48 - Mediació

1 L'acceptació de la condició de soci o sòcia implica l'acceptació de la resolució dels conflictes mitjançant la mediació o l'arbitratge. S'exceptuen de la present submissió totes les qüestions que no estiguen a la disposició de les parts en virtut de la legislació aplicable.

2. Tota qüestió, desavinença o controvèrsia derivada del contracte social, dels acords socials, o de la interpretació dels estatuts i reglaments, que sorgisca entre les sòcies, entre sòcies i Consell Rector, i entre qualssevol d'estes i la cooperativa, incloses les relatives a repartiment de beneficis, ampliacions o disminucions de capital, separació, exclusió i determinació de la quota de liquidació, sense que esta enumeració siga limitativa, se sotmetrà per a la seua resolució en primer lloc a mediació.

El mediador o mediadors o la institució administradora de la mediació podran triar-se per les parts de mutu acord. En cas de falta d'acord, la mediació serà administrada pel Consell Valencià del Cooperativisme.

La designació de mediadors i l'administració de la mediació es regiran per les normes del Consell Valencià del Cooperativisme vigents a la data de presentació de la sol·licitud de mediació o, si és el cas, pel que es disposa en la Llei 5/2012, de 6 de juliol, de mediació en assumptes civils i mercantils.

Article 49 - Arbitratge

1. Si la mediació no donara resultat, la controvèrsia serà resolta definitivament mitjançant arbitratge, d'acord amb les normes reguladores de la institució, sotmetent-se tots les sòcies i administradors al fur de la Societat, amb renúncia del propi si fora distint.

2. Si es tractara d'impugnació d'acords socials de l'Assemblea General o del Consell Rector, l'arbitratge que serà de dret, serà encomanat al Consell Valencià del Cooperativisme.

Per a les restants controvèrsies l'arbitratge podrà ser de dret o equitat segons acorden les parts, mancant acord l'arbitratge serà en tot cas de dret. La designació dels àrbitres es farà per acord de les parts i si este no s'aconseguix, s'encomanarà eixa designació al Consell Valencià del Cooperativisme.

VI – DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN

Article 50 – Causes de Disolució.

1. La cooperativa quedarà dissolta i, excepte els casos de fusió i escissió, entrarà en liquidació per les causes següents:

a) Compliment del termini fixat en els estatuts socials, llevat que l'assemblea general acorde la pròrroga, l'escriptura pública de la qual s'haurà de presentare en el registre de cooperatives abans de l'expiració del termini.

b) Finalització de l'objecte social o impossibilitat de realitzar-lo.

c) Paralització dels òrgans socials o de l'activitat econòmica de la cooperativa durant dos anys consecutius.

d) Reducció del nombre de persones sòcies per davall del mínim legal necessari

per a constituir la cooperativa, si no es restableix en el període d'un any.

e) Reducció de la xifra del capital social per sota del mínim establit en els estatuts, si es manté durant un any, llevat que es reduïsca la xifra estatutària. Així mateix, serà causa de dissolució la reducció del capital social per sota del capital mínim legal, si no es restitueix en el mateix termini.

f) Fusió i escissió total.

g) Acord de l'assemblea general amb el vot favorable de dos terços de les persones sòcies presents representades.

h) Acord de l'assemblea general adoptat, com a conseqüència de la declaració de la cooperativa en situació
concursal, amb el vot favorable de la majoria simple de les persones sòcies presents i representades.

i) La desqualificació de la cooperativa d'acord amb esta llei.

j) Qualsevol altra causa establida en esta llei o en els estatuts socials.

Article 51 – Acord de dissolució

1. Quan siga procedent, els administradors o administradores convocaran l'assemblea general en el termini de dos mesos a comptar des que s'aprecie l'existència de causa de dissolució. Si, llevat que concórrega justa causa que ho impedisca, l'assemblea no fóra convocada o no es reunira en el termini estatutàriament establit o, reunida l'assemblea, no es poguera adoptar l'acord de dissolució o s'adoptara un acord contrari a esta, els administradors o administradores hauran de sol·licitar la dissolució judicial de la cooperativa. Així mateix, la podrà sol·licitar qualsevol persona interessada.

2. La liquidació anirà a càrrec de les persones sòcies liquidadores, que en nombre de tres o cinc haurà de triar l'assemblea general en el mateix acord de dissolució o en el termini de dos mesos des de l'entrada en liquidació. En cas contrari, les persones liquidadores, sòcies o no, seran designades pel Consell Valencià del Cooperativisme a sol·licitud de qualsevol persona sòcia o creditora, o d'ofici i indistintament pel Consell Valencià del Cooperativisme o la conselleria competent en matèria de cooperatives. Fins al seu nomenament el consell rector continuara en les funcions gestores i representatives de la societat.

3. A les persones liquidadores se'ls aplicaran les normes sobre incompatibilitat, responsabilitat i retribució dels membres del consell rector; a les designades per l'assemblea general, se'ls aplicaran a més les corresponents a elecció i revocació de l'òrgan d'administració. No obstant això, el càrrec de persona liquidadora podrà ser retribuït quan recaiga en qui no ostente la condició de persona sòcia o creditora de la cooperativa.

Article 52 – Liquidació

1. Les persones liquidadores actuaran necessàriament de forma col·legiada, i adoptaran els acords per majoria. Tals acords seran transcrits a un llibre d'actes.

Durant el període de liquidació es mantindran les convocatòries i reunions de l'assemblea general, que es convocarà per les persones liquidadores, els qui la presidiran i donaran compte de la marxa de la liquidació.

2. Les persones liquidadores faran inventari i balanç inicial de la liquidació, y procediran a la reatlització dels béns socials i al pagament dels deutes.

Les persones liquidadores faran inventari i balanç inicial de la liquidació, i procediran a la realització dels béns socials i al pagament dels deutes.

Sempre que siga possible, intentaran la venda en bloc de l'empresa o d'unitats organitzades de producció de la cooperativa. La venda dels béns immobles es farà en pública subhasta, llevat que l'assemblea general aprove expressament un altre sistema vàlid.

3. A continuació, satisfaran cada soci i sòcia la part corresponent de les reserves voluntàries repartibles, si les hi haguera, així com l'import de la seua aportació líquida, si és el cas actualitzada, i començarà per les aportacions voluntàries i seguirà amb les aportacions obligatòries. Si existiren aportacions el reemborsament del qual haguera sigut refusat pel consell rector, estes tindran preferència en la distribució de l'haver social.

Els antics socis i sòcies respondran solidàriament dels deutes socials no satisfets fins al límit del que hagueren rebut en la liquidació, sense perjuí de la responsabilitat de les persones liquidadores en cas de dol o culpa.

4. L'haver líquid sobrant, si n'hi ha, es posarà a disposició de la cooperativa La Surera Coop.V.

Sempre que així ho haguera sol·licitat amb anterioritat a la data de la convocatòria de l'assemblea general que haja d'aprovar el balanç final de liquidació, qualsevol soci o sòcia de la cooperativa en liquidació que tinga en projecte incorporar-se a una altra cooperativa podrà exigir que l'import proporcional de l'haver líquid sobrant de la liquidació, calculada sobre el total de persones sòcies, s'ingresse en la reserva obligatòria de la cooperativa a què s'incorpore, d'acord amb el que preveu l'article 70.3.

5. Si en el termini de dos anys des de l'adopció de l'acord de dissolució, no s'haguera acabat el procés de liquidació, les persones liquidadores consignaran judicialment l'import dels crèdits pendents de pagament i destinaran la resta de l'haver líquid irrepartible als fins assenyalats en el segon paràgraf de l'apartat anterior. L'incompliment de l'obligació de destinar la resta de l'haver líquid irrepartible a estos fins serà sancionat administrativament.

Article 53 – Extinció

1. Una vegada acabada la liquidació, les persones liquidadores faran el balanç final de liquidació i les operacions d'esta i el sotmetran a láprovació de l'Assemblea General.

2. Les persones liquidadores depositaran, juntament amb la sol·licitud de la cancel·lació registral, els llibres socials i comptables relatius a la cooperativa, que es conservaran durant sis anys. Esta obligació podrà ser dispensada si en l'escriptura de liquidació les persones liquidadores assumixen el deure de conservació dels llibres socials i comptables relatius a la cooperativa.

3. Cancel·lats els assentaments relatius a la cooperativa, si aparegueren béns socials les persones liquidadores hauran d'adjudicar a les antigues persones sòcies els drets econòmics addicionals que els corresponga, prèvia conversió dels béns en diners quan fóra necessari. Transcorreguts sis mesos des que les persones liquidadores anàren requerides per a això sense que hagueren efectuat l'adjudicació, o en cas de defecte de persones liquidadores, qualsevol persona interessada podrà sol·licitar de l'àrbitre o del jutjat competent de l'últim domicili social el nomenament de persona que els substituïsca